

Cybersecurity & Privacy
Roma, 14 Ottobre 2022

CYBER SECURITY & PRIVACY

Accordo Quadro Servizi di sicurezza da remoto,
di compliance e controllo per le PA

Amministrazione: Agenzia del Demanio e dei Monopoli (ADM)

Reportistica sulla situazione del Personale
(aggiornamento ottobre 2022)

CONSIP ID 2296

The logo for intellera consulting features a small yellow circle above the word 'intellera' in a dark teal, lowercase sans-serif font. Below 'intellera' is the word 'consulting' in a lighter teal, lowercase sans-serif font.

The logo for Capgemini consists of the word 'Capgemini' in a blue, cursive-style font, followed by a blue circular icon containing a white shape that resembles a stylized water drop or a flame.

The logo for Teleconsys features the word 'Teleconsys' in a dark blue, sans-serif font. The 'con' part of the word is highlighted in orange.

The logo for HSPI consists of a solid yellow square to the left of the letters 'HSPI' in a bold, black, uppercase sans-serif font.

Introduzione

L'RTI, nell'ambito della Gara per Servizi di sicurezza da remoto, di compliance e controllo per le PA, è tenuto a produrre all'Amministrazione contraente un'opportuna reportistica volta a documentare il rispetto dell'impegno assunto con riguardo al criterio P15*, che dia evidenza almeno dei seguenti elementi:

- personale in forza impiegato nell'ambito ciascun contratto, di genere maschile, femminile, età inferiore ai 36 anni e persone disabili, necessario per l'esecuzione del contratto esecutivo o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali;
- delle nuove assunzioni di persone disabili, personale maschile e femminile e di età inferiore ai 36 anni necessarie per l'esecuzione del contratto esecutivo o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali;
- della quota delle nuove assunzioni, calcolata come il rapporto tra il personale neoassunto di genere femminile, di età inferiore ai 36 anni e di persone disabili, rispetto al totale delle nuove assunzioni.

** CRITERIO P15 Capitolato d'oneri ID 2296: Rispetto al complesso delle assunzioni necessarie per ogni contratto esecutivo finanziato, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, e fermo restando il rispetto del requisito necessario di cui al Capitolato tecnico generale al par. 7.1, il RTI si impegna ad assumere persone disabili, giovani di qualsiasi genere, con età inferiore a trentasei anni, e donne per l'esecuzione di ciascun contratto esecutivo o per la realizzazione di attività ad essi connessi o strumentali, **almeno nella misura del 36%.**"*

AQ Sicurezza da remoto Lotto 2 – ADM - Reportistica del Personale

Personale in forza impiegato nel Contratto Esecutivo (KPO: 36%)

Dati per le Amministrazioni Contraenti - CTG pg 29	N° di persone	N° di persone	N° di persone	N° di persone
	(Genere Maschile)	(Genere Femminile)	(Eta < 36 anni)	(Disabili)
Personale in forza impiegato nell'ambito ciascun contratto, di genere maschile, femminile, età inferiore ai 36 anni e persone disabili, necessario per l'esecuzione del contratto esecutivo o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali;	10	4	9	0

Tabella 1

Età	N. di persone (Genere Maschile)	N. di persone (Genere Femminile)	Totale
> 36 anni	4	1	5
< 36 anni	6	3	9
TOTALE	10	4	14

Tabella 2



Il 71,4% del personale (10 persone su 14) riferibile al Contratto Esecutivo rientra nelle categorie di personale di età inferiore ai 36 anni di genere maschile e personale di genere femminile.



AQ Sicurezza da remoto Lotto 2 – ADM - Reportistica del Personale

Nuove assunzioni per il Contratto Esecutivo (KPO: 36%)

Dati per le Amministrazioni Contraenti - CTG pg 29	N. di persone (Genere Maschile)	N. di persone (Genere Femminile)	N. di persone (Eta < 36 anni)	N. di persone (Disabili)
Nuove assunzioni* di persone disabili, personale maschile e femminile e di età inferiore ai 36 anni necessarie per l'esecuzione del contratto esecutivo o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali;	10	4	9	0

Tabella 3



L'RTI ha assunto il 100% del personale che è stato impiegato nel Contratto Esecutivo.

**Chiarimento 184 del bando di gara risposta A):*

*con riguardo alla richiesta di precisare la definizione di “nuova assunzione”, per gli aspetti che qui rilevano, si evidenzia che **qualora** - per l'esecuzione dei contratti esecutivi (o per la realizzazione di attività ad essi connessi o strumentali all'appalto) finanziati in tutto o in parte con fondi cd. PNRR o PNC - **vi sia l'esigenza per il fornitore di acquisire nuovo personale è requisito necessario dell'offerta quello per il quale almeno il 30% del totale delle nuove assunzioni appartenga a giovani di età inferiore ai 36 anni e donne. Pertanto, la categoria di nuovo assunto andrà verificata con riguardo al personale in organico alla data di stipula/attivazione (11/10/2022) del Contratto esecutivo finanziato con fondi PNRR e PNC per i quali tali prescrizioni sono imprescindibili.***

AQ Sicurezza da remoto Lotto 2 – ADM - Reportistica del Personale

Quota delle nuove assunzioni (KPO: 36%)

Dati per le Amministrazioni Contraenti - CTG pg 29	N. di persone	Quota delle nuove assunzioni*, calcolata come il rapporto tra il personale neoassunto di genere femminile, di età inferiore ai 36 anni e di persone disabili, rispetto al totale delle nuove assunzioni.
Genere Maschile < 36 anni	6	71,4% (10/14)
Genere Femminile	4	
Disabili	0	
Totale	14	

Tabella 4



L'RTI presenta una quota di nuove assunzioni pari al 71,4%



*Chiarimento 184 del bando di gara risposta A):

con riguardo alla richiesta di precisare la definizione di “nuova assunzione”, per gli aspetti che qui rilevano, si evidenzia che **qualora** - per l'esecuzione dei contratti esecutivi (o per la realizzazione di attività ad essi connessi o strumentali all'appalto) finanziati in tutto o in parte con fondi cd. PNRR o PNC - **vi sia l'esigenza per il fornitore di acquisire nuovo personale è requisito necessario dell'offerta quello per il quale almeno il 30% del totale delle nuove assunzioni appartenga a giovani di età inferiore ai 36 anni e donne. Pertanto, la categoria di nuovo assunto andrà verificata con riguardo al personale in organico alla data di stipula/attivazione (11/10/2022) del Contratto esecutivo finanziato con fondi PNRR e PNC per i quali tali prescrizioni sono imprescindibili.**

Grazie.

The logo for intellera consulting features a small yellow circle above the letter 'i' in 'intellera'. The word 'intellera' is in a dark teal, lowercase sans-serif font, and 'consulting' is in a lighter teal, lowercase sans-serif font below it.

The Capgemini logo consists of the word 'Capgemini' in a blue, cursive-style font, followed by a blue icon of three overlapping circles.

The Teleconsys logo features the word 'Teleconsys' in a dark blue, sans-serif font, with the letter 'o' in orange.

The HSPI logo includes a solid yellow square to the left of the letters 'HSPI' in a bold, black, uppercase sans-serif font.