

**Fac-simile messaggio di posta elettronica - Ipotesi contestazione CdR secondario**

A: Valutatore del CdR secondario

CC: Valutatore del CdR principale

OGGETTO: *nome e cognome* – Valutazione personale non dirigenziale 2019 – contestazione scheda di valutazione.

ALLEGATI: [*caricare tabella excel allegato 1*]

Lo scrivente *nome e cognome*. ha contestato il punteggio relativo al servizio prestato nell'anno di valutazione 2019 presso la Direzione \_\_\_\_\_ Ufficio ----- - CdR secondario (% di condivisione \_\_\_\_\_).

Si allega la proposta di revisione di cui all'allegato 1 della direttiva n. ---- del ----2021 recante indicazione del punteggio atteso per ciascuno dei quattro parametri nonché le proprie osservazioni.

Si attende di conoscere l'eventuale riformulazione della valutazione da parte della S.V. che dovrà essere trasmessa al responsabile del CdR principale, che legge per conoscenza, per i successivi adempimenti come indicato dalla direttiva sopracitata (cfr **2.2.1 Contestazione della valutazione del dipendente assegnato contemporaneamente a più CdR**).

oooooooooooooooooooo

**Fac-simile messaggio di posta elettronica - Ipotesi contestazione CdR principale e secondario**

A: Valutatore del CdR principale; Valutatore del CdR secondario

OGGETTO: *nome e cognome* – Valutazione personale non dirigenziale 2019 – contestazione scheda di valutazione.

ALLEGATI: [*caricare tabella excel allegato 1*]

Lo scrivente *nome e cognome* ha contestato il punteggio relativo al servizio prestato nell'anno di valutazione 2019 presso le seguenti strutture:

- Direzione \_\_\_\_\_ Ufficio ----- - CdR principale (% di condivisione \_\_\_\_\_)
- Direzione \_\_\_\_\_ Ufficio ----- - CdR secondario (% di condivisione \_\_\_\_\_)
- Direzione \_\_\_\_\_ Ufficio ----- - CdR secondario (% di condivisione \_\_\_\_\_)

Si allega la proposta di revisione di cui all'allegato 1 della direttiva n. ---- del ----2021 recante indicazione, per ogni struttura presso la quale si è prestato servizio nell'anno 2019, del punteggio atteso per ciascuno dei quattro parametri nonché le proprie osservazioni sulla valutazione formulata dai responsabili dei CdR interessati. Si rappresenta che per le strutture per le quali il punteggio è stato condiviso, il sottoscritto si è limitato a riportare i relativi punteggi come inseriti nella tabella caricata sull'applicativo.

Si attende di conoscere l'eventuale riformulazione della valutazione da parte delle SS.LL. come indicato dalla direttiva sopracitata (cfr **2.2.1 Contestazione della valutazione del dipendente assegnato contemporaneamente a più CdR**).