



**AGENZIA  
DOGANE  
MONOPOLI**



Protocollo: 111128 /RU

All.:

## **IL DIRETTORE INTERNAL AUDIT**

**VISTO** lo Statuto dell'Agenzia;

**VISTO** il Regolamento dell'Agenzia;

**VISTA** la determinazione n. 31253 del 20 dicembre 2013 che ha adottato il sistema di valutazione del personale non dirigenziale;

**VISTA** la determinazione n. 24622 del 1° dicembre 2014 che ha modificato la citata determinazione n. 31253 del 20 dicembre 2013;

**VISTA** la nota n.148044 del 30 dicembre 2014 con la quale la ex Direzione centrale personale e organizzazione ha emanato le "Linee guida per l'applicazione del sistema di valutazione del personale non dirigenziale";

**CONSIDERATO** che il Sistema di valutazione del personale non dirigenziale prevede l'istituzione del Comitato di valutazione, incaricato di gestire la conflittualità nell'ipotesi in cui la valutazione non sia condivisa dal Valutato, e che detto Comitato sia *"composto dal Direttore della struttura di vertice presso la quale risulta incardinato l'ufficio dirigenziale di seconda fascia cui appartiene il Valutato e da due o più dipendenti della struttura dirigenziale di vertice del valutato estratti a sorte tra il personale di terza area che avesse dato preventivamente la propria disponibilità"*;

**VISTA** la nota n. 36679/RU del 13 giugno 2019 della Direzione personale con la quale sono state fornite, tra l'altro, indicazioni per la costituzione dei Comitati di valutazione;

**VISTA** la nota n. 4848/RI del 19 giugno 2019 con la quale si è richiesta la disponibilità del personale di terza area a far parte del Comitato di valutazione per il 2018;

**VISTA** la nota n. 81632/RU del 16 luglio 2019 della Direzione personale con la quale l'operatività del predetto Comitato è stata estesa anche alla valutazione relativa all'anno 2017;

**CONSIDERATO** che la citata nota n.148044 del 30 dicembre 2014 della ex Direzione centrale personale e organizzazione prevede, tra l'altro, che il Direttore di vertice - in caso di assenza o impedimento ovvero nell'ipotesi in cui sia coinvolto nella fattispecie oggetto di

conflitto - venga “sostituito dal dirigente che nella medesima struttura svolge di norma le funzioni di sostituto del Direttore”,

**VISTO** che dal 1° gennaio 2020, il componente supplente dott. Francesco Messineo è stato trasferito presso la Direzione Antifrode e Controlli e si rende necessaria la sua sostituzione;

**VISTA** la nota prot. n. 54323/RU del 17 febbraio 2020 con la quale è stato richiesto, al personale di terza area di sesso maschile della Direzione, di far pervenire eventuale candidatura per la nomina a componente supplente del citato Comitato di valutazione;

**VISTA** l'e-mail del 3 aprile 2020 con la quale il dott. Lorenzo Tescione dichiara di essere disponibile alla sostituzione del Componente supplente del Comitato di Valutazione per gli anni 2017 e 2018;

**CONSIDERATO** che occorre nominare il Comitato di valutazione di questa Direzione che opererà per le valutazioni relative alle annualità 2017 e 2018

## **ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

### **ARTICOLO 1**

A seguito dell'unica candidatura pervenuta in risposta alla citata nota prot. n. 54323/RU del 17 febbraio 2020, il Comitato di valutazione della Direzione Internal Audit, presieduto dal Direttore della struttura di vertice, per le annualità 2017 e 2018, è così composto:

Presidente supplente : dott. Vincenzo Fusco

Componente : dott.ssa Concettina Cangianiello

Componente supplente: dott.ssa Rosanna Abate

Componente : dott. Gennaro Catapano

Componente supplente: dott. Lorenzo Tescione

*Roma, 08 aprile 2020*

Dott. Salvatore Roberto Micciché  
*Firmato digitalmente*