

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |

**POSIZIONI DIRIGENZIALI DI PRIMA FASCIA**

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

Il/La sottoscritto/a…………………………………………..…………………….

nato/a il …………………………… a …………..………………………….........

provincia di ………………………………………………..………………………

dirigente appartenente al ruolo dirigenziale di questa Agenzia attualmente responsabile ……………………………………………………….

presa visione dell’avviso prot. 205835 / 2019, consapevole che la propria manifestazioni di disponibilità sarà valutata compatibilmente con le esigenze di servizio dell’Agenzia, manifesta la propria disponibilità per la posizione di ……………………………………….

A tal fine, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

DICHIARA

* di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità / incompatibilità di cui all’art. 53, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 (dichiarazione da rendere esclusivamente per incarichi relativi a “strutture deputate alla gestione del personale”[[1]](#footnote-1));
* di non trovarsi in alcuna delle situazioni contemplate dall’articolo 13, comma 3, primo periodo, del regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
* di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità / incompatibilità o conflitto di interessi individuate dal “Regolamento recante disposizioni per garantire l’autonomia tecnica del personale delle Agenzie fiscali, a norma dell’art. 71, comma 2, del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 300”, di cui al D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18;
* di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità / incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.”

Al fine di agevolare le necessarie verifiche circa la sussistenza di eventuali cause di inconferibilità / incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 si allega “fedele elencazione” degli incarichi ricoperti nell’ultimo biennio e delle condanne - anche derivanti da sentenze non passate in giudicato - per reati previsti dal Libro secondo del Codice penale, Titolo II Capo I.

data firma

. / .

Il/La sottoscritto/a …………………….., nato/a a …… il ……….., consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

R E N D E

la seguente fedele elencazione degli incarichi non conferiti dall’Agenzia delle dogane e dei monopoli ricoperti nell’ultimo biennio

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

R E N D E

altresì la seguente fedele elencazione delle condanne - anche derivanti da sentenze non passate in giudicato - per reati previsti dal Libro secondo del Codice penale, Titolo II, Capo I

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

…

*data* *firma*

1. Si rammenta che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito la nozione di “strutture deputate alla gestione del personale” con circolare n. 11 del 6 agosto 2010 cui si fa rimando. [↑](#footnote-ref-1)