

Prot.: 273286/RU

Roma, 14 maggio 2024

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche e integrazioni, recante la *“Riforma dell’organizzazione di governo a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 2002, n. 18, *“Regolamento recante disposizioni per garantire l’autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali, a norma dell’articolo 71, comma 2, del d.lgs. 30.7.1999, n. 300”*;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche e integrazioni, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, e successive modifiche e integrazioni, *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165”*;

**VISTO** il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*;

**VISTO** lo Statuto dell’Agenzia, approvato dal Comitato di Gestione con delibera 12 luglio 2021, n. 433;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione dell’Agenzia, approvato dal Comitato di Gestione con delibera 5 giugno 2023, n. 469, e successivamente modificato con delibera 29 dicembre 2023, n. 481;

**RITENUTO** necessario, alla luce delle rilevanti modifiche normative intervenute e della recente modifica del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, aggiornare l'attuale Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, approvato con determinazione direttoriale protocollo n. 4755 del 28 aprile 2014;

**VISTO** il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il triennio 2024-2026 adottato con determinazione direttoriale protocollo n. 63450 del 31 gennaio 2024;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove si prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento definito dal Governo;

**VISTE** le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera 19 febbraio 2020, n. 177, che, al punto 11, nel disciplinare la procedura di formazione dei codici di comportamento, prevedono che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sottoponga una prima bozza di codice *“all'organo di indirizzo, affinché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa”*;

**VISTA** la precedente determinazione direttoriale protocollo n. 72719 del 5 febbraio 2024, con la quale è stato adottato lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti ADM, al fine di dare avvio, conformemente a quanto indicato nelle citate Linee Guida ANAC, alla procedura aperta alla partecipazione prescritta dal legislatore;

**CONSIDERATO** che il suddetto schema preliminare, in attuazione di quanto disposto all'articolo 2 della citata determinazione direttoriale, è stato presentato alle rappresentanze sindacali e dei lavoratori e pubblicato in consultazione sui siti *internet* e *intranet* dell'Agenzia per quindici giorni consecutivi dal 23 febbraio 2024 all'8 marzo 2024, onde consentire a chiunque, in forma singola o associata, di formulare eventuali osservazioni e proposte di modifica o integrazione;

**CONSIDERATO** che, nel corso della procedura partecipata sopra descritta, sono pervenuti n. 25 contributi, di cui n. 14 ritenuti accoglibili, in tutto o in parte, all'esito di una disamina svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza congiuntamente alla Direzione Personale;

**CONSIDERATO** che lo schema del Codice così integrato è stato trasmesso all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) e che, in data 22 aprile 2024, tale Organismo ha espresso il prescritto parere obbligatorio, valutando positivamente il testo proposto e formulando alcune osservazioni *“a puro scopo migliorativo”*;

**TENUTO CONTO** delle osservazioni formulate dall'OIV nel prescritto parere, nonché dei contributi acquisiti nella procedura aperta alla partecipazione, di cui in premessa;

## **IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DETERMINA**

### **ARTICOLO 1**

#### *Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti ADM*

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, adottato con determinazione direttoriale protocollo n. 4755 del 28 aprile 2014, è sostituito dal documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### **ARTICOLO 2**

#### *Pubblicazione ed entrata in vigore del Codice*

Il Codice di comportamento di cui all'articolo 1, pubblicato sul sito istituzionale e nella rete *intranet* dell'Agenzia a norma e ad ogni effetto di legge, entra in vigore 15 giorni dopo la sua pubblicazione.

Cons. Roberto Alesse