

Prot.: 507388 / RU

Roma, 21 agosto 2023

## **DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** lo Statuto dell’Agenzia delle dogane e dei monopoli;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione.”*;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area Funzioni Centrali periodo 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;

**VISTO** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023- 2025 dell’Agenzia delle dogane e dei monopoli, adottato con determinazione direttoriale prot. n. 176397/RU del 31 marzo 2023, recante, tra l’altro, il Piano triennale di fabbisogno del personale per il medesimo triennio;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 129416/RU del 30 aprile 2020, recante i criteri per il conferimento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 424519/RU del 14 luglio 2023, recante la nuova organizzazione delle strutture di vertice centrali;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 451554/RU del 31 luglio 2023, con la quale è stato disposto che *“... le modifiche organizzative previste dal Regolamento di amministrazione, approvato dal Comitato di Gestione dell’Agenzia il 5 giugno 2023, con delibera n. 469, e quelle previste con la determinazione direttoriale prot. n. 424519/RU del 14 luglio 2023, sono attivate con decorrenza 1° settembre 2023”*;

**VISTO** l’avviso prot. n. 434330/RU del 20 luglio 2023, come integrato dall’avviso in pari data prot. n. 435031/RU, pubblicato sul sito istituzionale dell’Agenzia, con il quale è stato avviato l’iter procedurale prescritto dall’articolo 19, comma 1 *bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di 31 posizioni dirigenziali di livello non generale in ambito centrale, tra le quali l’Ufficio Formazione e valutazione del personale della Direzione Personale;

**VISTO** l'avviso prot. n. 448715/RU del 28 luglio 2023, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia, con il quale è stata resa nota la composizione della Commissione di valutazione;

**VISTI** i verbali n. 1 del 2 agosto 2023, n. 2 del 3 agosto 2023 e n. 3 del 4 agosto 2023, redatti dalla Commissione di valutazione e trasmessi dalla Segretaria della Commissione medesima con nota del 7 agosto 2023, acquisita a protocollo della Direzione Personale al n. 471098/RU del 7 agosto 2023, dai quali si rileva che, fra i candidati che hanno conseguito il punteggio più elevato per la conduzione del predetto Ufficio, compare il Dr. Emanuele Ceglie, attuale Dirigente dell'Ufficio Sviluppo e formazione del personale della Direzione Personale;

**CONSIDERATO** che, in ordine alle valutazioni della predetta Commissione, non si hanno osservazioni da formulare;

**TENUTO CONTO** delle ulteriori valutazioni della Commissione e delle preminenti esigenze operative e gestionali dell'Agenzia, che inducono a individuare il Dr. Emanuele Ceglie come responsabile del predetto Ufficio Formazione e valutazione del personale;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 424526/RU del 14 luglio 2023, dalla quale si rileva che l'Ufficio Formazione e valutazione del personale è stato collocato al primo livello retributivo – parte variabile;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 440426/RU del 29 settembre 2022, con la quale al Dr. Emanuele Ceglie è stato conferito, a decorrere dal 1° ottobre 2022, per la durata di tre anni, l'incarico dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Ufficio Sviluppo e formazione del personale della Direzione Generale, Ufficio successivamente collocato nell'ambito della Direzione Personale, con determinazione direttoriale prot. n. 82261/RU del 9 febbraio 2023;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro prot. n. 440438/RU del 30 settembre 2022, con il quale è stato definito il trattamento economico spettante al Dr. Emanuele Ceglie in relazione al predetto incarico;

**VISTO** l'articolo 2 dell'Ordine di servizio [OdS-DG 35/2023] prot. n. 281441/RU del 29 maggio 2023, il quale dispone che il Direttore della Direzione Personale è delegato alla sottoscrizione degli atti concernenti il conferimento di incarichi dirigenziali di livello non generale, nonché, ove occorra, delle connesse revoche;

**CONSIDERATO** che – ai sensi dell'art. 20, comma 4, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 - l'efficacia del presente atto di conferimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione dell'interessato circa l'insussistenza di cause di inconferibilità,

## **IL DIRETTORE CENTRALE DETERMINA**

### **ARTICOLO 1**

#### **Oggetto e durata dell'incarico**

Al Dr. Emanuele Ceglie, nato a Bari il 13 giugno 1962, dirigente di seconda fascia, è conferito l'incarico dirigenziale di livello non generale di dirigente dell'Ufficio Formazione e valutazione del personale della Direzione Personale, a decorrere dal 1° settembre 2023 per la durata di tre anni.

Dalla medesima data l'incarico di dirigente dell'Ufficio Sviluppo e formazione del personale della Direzione Personale di cui alla determinazione direttoriale prot. n. 440426/RU del 29 settembre 2022, è revocato ed il relativo contratto di lavoro è risolto.

### **ARTICOLO 2**

#### **Obiettivi connessi all'incarico**

Il Dr. Emanuele Ceglie, nell'assolvimento dell'incarico di cui all'articolo 1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni connesse all'incarico di Dirigente dell'Ufficio Formazione e valutazione del personale della Direzione Personale, nel quadro della Convenzione tra il Ministro dell'Economia e delle Finanze e l'Agenzia, curando le attività finalizzate alla realizzazione degli obiettivi, dei programmi e dei progetti riguardanti la struttura nonché degli obiettivi specifici che saranno, di volta in volta, assegnati nel limite di validità del presente incarico.

Il Dr. Emanuele Ceglie, come previsto dall'articolo 14, comma 1- *quater*, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, assicurerà la trasparenza, l'immediata comprensione e la consultazione da parte dei cittadini dei dati di competenza pubblicati.

### **ARTICOLO 3**

#### **Incarichi aggiuntivi**

Il Dr. Emanuele Ceglie dovrà, altresì, attendere agli incarichi che saranno a lui conferiti in ragione dell'ufficio.

### **ARTICOLO 4**

#### **Trattamento economico**

Il trattamento economico da corrispondere al Dr. Emanuele Ceglie in relazione all'incarico conferito è determinato con apposito contratto individuale di lavoro che accede al presente atto.

**ARTICOLO 5**  
**Revoca anticipata**

L'incarico potrà essere revocato prima della prevista scadenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva.

IL DIRETTORE CENTRALE  
Rocco Flore  
*Firma autografa apposta sull'originale*