

Integrazione informativa sul trattamento dei dati personali dei dipendenti per le attività di competenza del disability manager

La presente informativa, resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), integra l'informativa generale sul trattamento dei dati personali dei dipendenti, in particolare di quelli che presentano situazioni di disabilità, i quali possono, attraverso gli istituti previsti dalla normativa vigente, manifestare situazioni di disagio lavorativo.

Finalità del trattamento

Il *disability manager*, nell'analizzare situazioni di dipendenti con disabilità che manifestino uno stato di disagio lavorativo, tratta particolari categorie di dati personali con la finalità di favorire i processi di inserimento e/o di ricollocazione, predisponendo, anche con l'ausilio del medico competente, gli accorgimenti organizzativi e proponendo, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro.

Base giuridica

Il trattamento di tali dati si rinviene in obblighi legali e precisamente, quelli previsti da:

- Articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Legge 3 marzo 2009 n. 18;
- D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216

Dati trattati

Ai fini di tale trattamento sono raccolti, nel rispetto degli obblighi e dei principi di legge, solo i dati necessari, adeguati e pertinenti rispetto alla finalità indicata.

Nello specifico sono raccolti dati personali comuni (anagrafici ed inerenti il rapporto di lavoro) nonché dati sensibili ed ipersensibili (relativamente allo stato di salute ed ai profili sanitari).

Destinatari del Trattamento

Destinatari del trattamento sono i servizi competenti individuati dalla normativa vigente e dalle indicazioni emanate in via attuativa.

Termine di conservazione dei dati

I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario, e comunque non oltre 6 mesi dalla conclusione dell'intervento del *disability manager*.

Modalità di trattamento e misure di sicurezza

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate sia non automatizzate, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla normativa unionale, dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

In particolare ADM assicura, ai sensi dell'art. 32 del GDPR, il rispetto delle misure tecniche ed organizzative idonee per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio rilevato per le libertà e i diritti degli interessati.

I dati sono trattati dai soggetti nominati *disability manager*, in servizio negli uffici competenti, e pertanto identificati, istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Tali soggetti utilizzano strumenti manuali o informatici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, con l'impiego di misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio, la riservatezza e l'integrità dei dati; nonché ad evitare la distruzione, la perdita, la modifica o la divulgazione non autorizzata o l'accesso, in modo accidentale o illegale, dei dati trattati.

Per ulteriori informazioni sul trattamento si rimanda alla citata informativa di carattere generale.

<https://www.adm.gov.it/portale/documents/20182/5009293/informativa+sul+trattamento+dei+dati+dei+dipendenti+ADM.pdf/1c4823af-da74-ed82-ff5f-509f376e27be?t=1628158951864>