

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione di governo*”, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, con la quale, al fine di “*diffondere e agevolare l’innovazione e il cambiamento culturale*”, si invitano le amministrazioni pubbliche a “*utilizzare in tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.) termini non discriminatori*”;

VISTO l’articolo 5 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, rubricato “*Rafforzamento dell’impegno a favore dell’equilibrio di genere*”;

VISTE le “*Linee guida sulla parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni*”, sottoscritte, in data 6 ottobre 2022, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, adottato, dall’Agenzia, con determinazione direttoriale n. 176397 RU del 31 marzo 2023, e, in particolare, il paragrafo “*Obiettivi per favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere*”, che, tra le azioni positive, ha previsto - in collaborazione con il CUG - la redazione di *Linee guida per l’uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere*;

IL DIRETTORE DELL’AGENZIA DETERMINA**ARTICOLO 1**

A decorrere dalla data della presente determinazione, sono adottate le *Linee guida per l’uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere* indirizzate a tutto il personale dell’Agenzia delle dogane e dei monopoli.

oooooooooooooooo

Del provvedimento si darà pubblicazione sul sito dell’Agenzia a norma e ad ogni effetto di legge.

Cons. Roberto Alesse