



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DT V - TOSCANA E UMBRIA

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEZIONE PERSONALE

Prot.: [come da segnatūra]

Firenze, [come da segnatūra]

**Ordine di servizio [OdS n. 18/2023]
NOMINA DEL “DIVERSITY MANAGER DT V”**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni con particolare riferimento all’art. 16 in tema di poteri dei dirigenti generali;

VISTI lo statuto e il regolamento di amministrazione dell’Agenzia vigenti;

VISTO l’articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo *stress lavoro-correlato* e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

VISTO l’articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, la nomina di un/una responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTA la determinazione prot. n. 1090/R.I. del 13 settembre 2022 con la quale questa Direzione ha provveduto all’individuazione della figura del *Disability Manager* conferendo tale incarico alla dott.ssa Rosita D’Amore, in qualità di Dirigente dell’Ufficio Affari Generali della DTV;

TENUTO CONTO della nota prot. n. 701496/RU del 21 novembre 2023 con la quale la Direzione Personale, Ufficio Affari Generali e Relazioni Sindacali, ha comunicato che, in accoglimento della proposta formulata dal CUG nella relazione annuale 2022 e in linea con il Piano delle azioni positive per gli anni 2022/2024 (azione n. 7), nell’ambito della programmazione delle azioni positive 2024/2026, è stata prevista l’introduzione della figura del “*Diversity Manager*”, stabilendo che tale ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “*Disability Manager*”;

RITENUTO di dover procedere all’ulteriore nomina della figura del *Diversity Manager* nell’ambito della DTV con il compito di dare attuazione a quell’insieme di pratiche e politiche “non discriminatorie” volte a gestire e promuovere le più diffuse situazioni che generano discriminazione:



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DT V - TOSCANA E UMBRIA

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEZIONE PERSONALE

- Differenze di età (*age diversity*);
- Disabilità (*disability management*);
- Differenze di genere (*gender diversity*);
- Differenze culturali (*cultural diversity*);

SI DISPONE

ARTICOLO 1

A decorrere dalla data della presente determinazione, alla dr.ssa Rosita D'Amore - Dirigente dell'Ufficio Affari Generali della DT V - già nominata *Disability Manager*, è conferito l'incarico di *Diversity Manager*.

Nell'attuazione dei processi atti a promuovere la cultura della differenza attraverso politiche di inclusione, la dirigente incaricata ha il compito di sviluppare un piano organizzativo articolato in azioni concrete propedeutiche alla crescita in termini di innovazione e reputazione nell'ambito della DTV che mirano a:

- combattere tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro, mediante un nuovo approccio alla diversità e il rispetto delle norme;
- riconoscere, gestire e valorizzare le differenze di ogni lavoratore sia in termini di accesso che nell'avanzamento negli ambienti di lavoro.

ARTICOLO 2

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 28 del D.Lgs. 81/2008, le misure organizzative previste dalla *Diversity manager* dovranno tener conto delle norme in materia di sicurezza e salute nell'ambiente lavorativo, con particolare riguardo alle misure più specifiche per i lavoratori fragili, maggiormente a rischio di discriminazioni legate a caratteristiche fisiche, socio-economiche, ambientali e personali.

ARTICOLO 3

A parziale modifica e ad integrazione di quanto disposto all'art. 1 della determinazione prot. n. 1090/R.I. del 13 settembre 2022, la dr.ssa D'Amore nello svolgimento degli incarichi affidati in qualità di *Disability manager* e *Diversity Manager* sarà supportata dal seguente nucleo di supporto:

Emiliana Scarpellino	POER Sezione Personale
Mariafrancesca D'Orsi	Sezione Personale
Emma Galasso	Sezione Personale
Umberto Gammieri	Sezione Personale
Giovanni Rotolo	Sezione Personale

oooooooooooooooo



AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DT V - TOSCANA E UMBRIA

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEZIONE PERSONALE

Il presente Ordine di servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile saranno trasmessi alla Direzione Personale ai fini della pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE TERRITORIALE

Davide Bellosi

Firma digitale