



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DT III – VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEZIONE PERSONALE

Prot.: [come da segnatura di protocollo]

Venezia, [come da segnatura di protocollo]

**Ordine di servizio [OdS-T III 3/2024]
NOMINA DEL “DIVERSITY MANAGER**

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 1999, n. 300, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO lo Statuto dell’Agenzia approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 433 del 12 luglio 2021;

VISTO il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia deliberato con atto del Comitato di Gestione n. 469 del 5 giugno 2023;

VISTO l’art. 28 del d.lgs. n. 81/2008 che stabilisce che il datore di lavoro ha il dovere di valutare *“tutti i rischi per la sicurezza, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato...e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza..., nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione”*;

VISTA la norma ISO 30415:2021 - Human Resources Management – Diversity and Inclusion - pubblicata il 4 maggio 2021, che stabilisce lo standard internazionale a cui bisogna far riferimento per dimostrare la capacità di valorizzare la diversità in un ambiente di lavoro (genere, razza, orientamento sessuale, cultura, disabilità, ecc.), favorendone l’inclusione;

VISTI il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 e quello per il triennio 2022-2024, che prevedevano come azione positiva di effettuare uno studio finalizzato all’introduzione della figura del Diversity manager nell’ambito dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli;

VISTA la direttiva n. del 701496/RU del 21 novembre 2023 “Disability manager e Diversity manager – Indicazioni operative” in cui è previsto che tale ultimo ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “Disability manager”, già coinvolte nell’implementazione di strategie atte ad affrontare possibili discriminazioni che possono derivare dalla presenza della disabilità e che hanno già fruito di specifici percorsi di Alta formazione;

TENUTO CONTO dei profili di responsabilità correlati all’espletamento delle predette funzioni ed al fine di assicurare piena attuazione al dettato normativo;

RITENUTO necessario procedere alla nomina del Diversity Manager per il personale della DT III- Direzione interregionale per il Veneto e il Friuli Venezia Giulia e Uffici dipendenti;



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DT III – VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEZIONE PERSONALE

SI DISPONE

ARTICOLO 1

A decorrere dalla data della presente determinazione, al dott. Rosario Greco, già nominato Disability manager con determinazione prot. n. 3632/R.I. de 2 ottobre 2023, è conferito l'incarico di Diversity manager per il personale della DT III - Direzione Interregionale per il Veneto e il Friuli Venezia Giulia;

ARTICOLO 2

Il Diversity manager ha il compito di stimolare un ambiente inclusivo, promuovendo azioni propedeutiche al riconoscimento della diversità e alla flessibilità delle politiche del personale con il fine di contrastare tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro, mediante un nuovo approccio alla diversità.

ARTICOLO 3

Ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. n. 81/2008, le misure organizzative previste dal Diversity manager attraverso le strutture competenti dovranno tener conto delle norme in materia di sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro, con particolare riguardo alle misure più specifiche per i lavoratori fragili, maggiormente esposti a rischio di discriminazione per caratteristiche fisiche, socioeconomiche, ambientali e personali;

ARTICOLO 4

Il Diversity manager, nello svolgimento dell'incarico, potrà avvalersi di un nucleo di supporto composto dalla dott.ssa Daniela Quarantiello¹ e dalla dott.ssa Laura Vascotto².

Il presente Ordine di servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del Diversity manager saranno pubblicati sul sito internet dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE TERRITORIALE

Franco Letrari

Firmato digitalmente

¹ Funzionario Sezione Personale – Ufficio Affari generali DT III Veneto e Friuli Venezia Giulia

² Funzionario Sezione Personale – Ufficio Affari generali DT III Veneto e Friuli Venezia Giulia