

Prot.: [come da segnatura]

Roma [come da segnatura]

**Ordine di servizio [OdS DT IV n. 3/2024]  
Nomina del “Diversity Manager”  
IL DIRETTORE TERRITORIALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 recante la “Riforma dell’organizzazione di governo” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** lo Statuto dell’Agenzia approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 433 del 12 luglio 2021;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia deliberato con atto del Comitato di Gestione n. 469 del 5 giugno 2023;

**VISTO** l’articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

**VISTA** la norma internazionale ISO 30415:2021 - *Human Resources Management – Diversity and Inclusion* - pubblicata il 4 maggio 2021, standard internazionale che identifica una serie di principi, ruoli e responsabilità, azioni, pratiche e misure volte a valorizzare la diversità in un ambiente di lavoro (genere, razza, orientamento sessuale, cultura, disabilità, ecc.), favorendone l’inclusione;

**VISTI** il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 e quello per il triennio 2022-2024, che prevedevano come azione positiva di effettuare uno studio finalizzato all’introduzione della figura del *Diversity manager* nell’ambito dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli;

**VISTA** la direttiva n. 701496/RU del 21 novembre 2023 “*Disability manager e Diversity manager – Indicazioni operative*” in cui è previsto che tale ultimo ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “*Disability manager*”, già coinvolte nell’implementazione di strategie atte ad affrontare possibili discriminazioni che possono derivare dalla presenza della disabilità e che hanno già fruito di specifici percorsi di Alta formazione;

**VISTO** l’ODS n. 3 del 2022, prot. n. 535/RI dell’11 aprile 2022 con il quale la Dott.ssa Alessia Polinari, dirigente di II fascia dell’Ufficio Affari Generali della DT IV Lazio e Abruzzo, è stata nominata responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

**TENUTO CONTO** dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni ed al fine di assicurare piena attuazione al dettato normativo;

**RITENUTO** necessario procedere all'individuazione del *Diversity Manager* per il personale della DT-IV Direzione Interregionale per il Lazio e l'Abruzzo;

## **SI DISPONE**

### **ARTICOLO 1**

A decorrere dalla data del presente ODS, è conferito l'incarico di *Diversity manager* dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il personale della Direzione Territoriale Lazio e Abruzzo alla dirigente dell'Ufficio Affari Generali, Alessia Polinari, già *Disability manager* con ordine di servizio n. 3/2022

### **ARTICOLO 2**

Il *Diversity manager* ha il compito di stimolare un ambiente inclusivo, promuovendo azioni propedeutiche al riconoscimento della diversità e alla flessibilità delle politiche del personale con il fine di contrastare tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro, mediante un nuovo approccio alla diversità.

### **ARTICOLO 3**

Ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. n. 81/2008, le misure organizzative previste dal *Diversity manager* attraverso le strutture competenti dovranno tener conto delle norme in materia di sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro, con particolare riguardo alle misure più specifiche per i lavoratori fragili, maggiormente esposti a rischio di discriminazione per caratteristiche fisiche, socioeconomiche, ambientali e personali;

### **ARTICOLO 4**

La suddetta Dirigente sarà supportata nello svolgimento dell'incarico di *Disability Manager* dai dipendenti Maria Laura Gallo e Rino Canalis.

oooooooooooooooo

Il presente Ordine di servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile saranno pubblicati sul sito internet dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

**IL DIRETTORE TERRITORIALE**

Davide Miggiano

*firmato digitalmente*