

Prot: [come da segnatura]

Gioia Tauro, [come da segnatura]

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

VISTO il Decreto Legislativo del 30 luglio 1999, n. 300, di riforma dell'organizzazione di Governo;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 30;

VISTI lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

VISTO l'art. 39-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che prevede per le Amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie, strumentali disponibili a legislazione vigente, la nomina di un/una responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTA la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019, con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione nel fornire "*Chiarimenti linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011 n. 254*" ha disposto che, al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi all'espletamento delle predette funzioni, sia opportuno che il/la responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità venga individuata nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che, per garantire la piena attuazione delle previsioni normative, i Direttori Territoriali conferiscono la nomina di "*Disability Manager*", procedendo ai relativi aggiornamenti nei casi in cui si è reso necessario effettuare nuove nomine;

VISTA la Determinazione Direttoriale prot. n. 619334/RU dell'11 ottobre 2023 del Direttore dell'Agenzia con cui è stato conferito al dott. Pierpaolo Cimino l'incarico dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria a decorrere dal 16 ottobre 2023;

VISTA la nota prot. n. 701496/RU del 21 novembre 2023 della Direzione Personale - Ufficio Affari Generali e Relazioni Sindacali, con la quale, accogliendo la proposta formulata dal CUG nella relazione annuale 2022 ed in linea con il Piano delle azioni positive per gli anni 2022/2024 (azione n. 7), nell'ambito della programmazione delle azioni positive 2024/2026, è stata prevista l'introduzione della figura del "*Diversity Manager*", con il compito di valorizzare, promuovere e gestire in senso più ampio le differenze nell'ambiente di lavoro, attraverso l'implementazione di strategie, politiche e pratiche "*non discriminatorie*" e di inclusione;

VISTA la previsione, nell’ambito della medesima nota sopra richiamata, della necessità che detto ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “Disability Manager”;

VALUTATA l’opportunità di costituire un nucleo di supporto a tale figura professionale;

IL DIRETTORE TERRITORIALE DETERMINA

ARTICOLO 1

Il dott. Pierpaolo Cimino, dirigente di II fascia dell’Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria è nominato “Disability Manager”;

ARTICOLO 2

Il medesimo dirigente è nominato “Diversity Manager”;

ARTICOLO 3

Il dott. Rocco Carbone (Area Funzionari), la dott.ssa Tiziana Custureri (Area Funzionari), il dott. Salvatore Di Dio (Area Funzionari), l’Ing. Lorena Pavone (Area Funzionari) e l’ing. Alessia Orio (Area Funzionari), in servizio presso l’Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria, sono nominati quali componenti del nucleo di supporto al “Diversity Manager”.

IL DIRETTORE TERRITORIALE
Antonio Di Noto
firmato digitalmente