

Prot: [come da segnatura]

Gioia Tauro, [come da segnatura]

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

**VISTO** il Decreto Legislativo del 30 luglio 1999, n. 300, di riforma dell'organizzazione di Governo;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 30;

**VISTI** lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

**VISTO** l'art. 39-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che prevede per le Amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie, strumentali disponibili a legislazione vigente, la nomina di un/una responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

**VISTA** la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019, con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione nel fornire "Chiarimenti linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011 n. 254" ha disposto che, al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi all'espletamento delle predette funzioni, sia opportuno che il/la responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità venga individuata nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale;

**CONSIDERATO** che, per garantire la piena attuazione delle previsioni normative, i Direttori Territoriali conferiscono la nomina di "Disability Manager", procedendo ai relativi aggiornamenti nei casi in cui si è reso necessario effettuare nuove nomine;

**VISTA** la Determinazione Direttoriale prot. n. 619334/RU dell'11 ottobre 2023 del Direttore dell'Agenzia con cui è stato conferito al dott. Pierpaolo Cimino l'incarico dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria a decorrere dal 16 ottobre 2023;

**VISTA** la nota prot. n. 701496/RU del 21 novembre 2023 della Direzione Personale - Ufficio Affari Generali e Relazioni Sindacali, con la quale, accogliendo la proposta formulata dal CUG nella relazione annuale 2022 ed in linea con il Piano delle azioni positive per gli anni 2022/2024 (azione n. 7), nell'ambito della programmazione delle azioni positive 2024/2026, è stata prevista l'introduzione della figura del "Diversity Manager", con il compito di valorizzare, promuovere e gestire in senso più ampio le differenze nell'ambiente di lavoro, attraverso l'implementazione di strategie, politiche e pratiche "non discriminatorie" e di inclusione;

**VISTA** la previsione, nell’ambito della medesima nota sopra richiamata, della necessità che detto ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “Disability Manager”;

**VALUTATA** l’opportunità di costituire un nucleo di supporto a tale figura professionale;

## **IL DIRETTORE TERRITORIALE DETERMINA**

### **ARTICOLO 1**

Il dott. Pierpaolo Cimino, dirigente di II fascia dell’Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria è nominato “Disability Manager”;

### **ARTICOLO 2**

Il medesimo dirigente è nominato “Diversity Manager”;

### **ARTICOLO 3**

Il dott. Rocco Carbone (Area Funzionari), la dott.ssa Tiziana Custureri (Area Funzionari), il dott. Salvatore Di Dio (Area Funzionari), l’Ing. Lorena Pavone (Area Funzionari) e l’ing. Alessia Orio (Area Funzionari), in servizio presso l’Ufficio Affari Generali della DT X - Calabria, sono nominati quali componenti del nucleo di supporto al “Diversity Manager”.

IL DIRETTORE TERRITORIALE  
Antonio Di Noto  
*firmato digitalmente*