



**ADM**

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DT VIII - PUGLIA, MOLISE E BASILICATA**

**UFFICIO AFFARI GENERALI**

[data e protocollo come da segnatura]

## **DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii., “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

**VISTO** il CCNL relativo al comparto Funzioni Centrali, sottoscritto il 9 maggio 2022;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 129186/RU del 27 novembre 2018, nella sua versione consolidata, che disciplina l’organizzazione delle strutture di vertice interregionali, regionali e interprovinciale;

**VISTA** la determinazione direttoriale prot. n. 246233/RU del 9 giugno 2022 che, integrando la suddetta determinazione direttoriale, definisce gli Uffici Territoriali, conferma le competenze dei medesimi e degli Uffici locali di cui alla determinazione direttoriale prot. 92375/RU del 26 marzo 2021 e dispone la conseguente articolazione delle Direzioni Territoriali;

**VISTA** la determinazione di questa Direzione prot. n. 2195/RI del 28/06/2019 di attivazione della nuova struttura organizzativa della Direzione Interregionale per la Puglia, il Molise e la Basilicata, con decorrenza 1° luglio 2019;

**VISTO** l'articolo 39-ter del succitato D.lgs. n. 165/2001, che prevede la nomina, per le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, di un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, individuato nell’ambito del personale in servizio, tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti;

**VISTO** l'articolo 28 del succitato D.lgs. n. 81/2008, che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

**VISTA** la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DT VIII - PUGLIA, MOLISE E BASILICATA**

**UFFICIO AFFARI GENERALI**

Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

**VISTO** il Piano Azioni Positive per il triennio 2022-2024, adottato con determinazione direttoriale prot. n. 71808 RU del 15 febbraio 2022, richiamato dal Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui alla determinazione direttoriale prot. n. 176397/RU del 31 marzo 2023;

**VISTA** la deliberazione n. 460 del 30 marzo 2023 con la quale il Comitato di gestione ha approvato il PIAO dell’Agenzia per il triennio 2023-2025, nonché la determinazione direttoriale prot. n. 176397/RU del 31 marzo 2023 di adozione del predetto PIAO;

**VISTA**, in particolare, la Sezione 2.2.5 del suddetto PIAO, “GLI OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE”, in cui sono indicate le azioni che si prevede di realizzare in materia di pari opportunità, parità di genere, inclusione, prevenzione e contrasto alle discriminazioni nonché di benessere organizzativo;

**VISTE** le Linee di Indirizzo dell’Azione amministrativa [LIUA – DPERS] Nomina dei “Disability Manager”, prot. n.377148/RU del 16 agosto 2022 della Direzione Personale;

**VISTO** l’Ordine di Servizio n. 1/2023, Prot. n. 1080/RI del 14/04/2023, concernente la nomina, quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il personale della DT VIII Puglia, Molise e Basilicata (c.d., *Disability Manager*), del dott. De Benedictis Vito, dirigente dell’Ufficio Affari Generali di questa Direzione;

**VISTA** la nota prot. n. 701496/RU del 21 novembre 2023 della Direzione Personale, Ufficio Affari Generali e Relazioni Sindacali, con la quale, accogliendo la proposta formulata dal CUG nella relazione annuale 2022 ed in linea con il Piano delle azioni positive per gli anni 2022/2024 (azione n. 7), nell’ambito della programmazione delle azioni positive 2024/2026, è stata prevista l’introduzione della figura del “*Diversity Manager*”, con il compito di valorizzare, promuovere e gestire in senso più ampio le differenze nell’ambiente di lavoro, attraverso l’implementazione di strategie, politiche e pratiche “non discriminatorie” e di inclusione;

**DATO ATTO** che, nella sopra citata nota, è previsto che il ruolo di “*Diversity Manager*” venga conferito alle medesime professionalità nominate “*Disability Manager*”;

**CONSIDERATA** l’opportunità di costituire un nucleo di supporto a tale figura professionale, individuando due funzionari in servizio presso l’Ufficio Affari Generali della Direzione, secondo una logica di prossimità al *Diversity Manager*;

**SENTITO** il dott. De Benedictis Vito, dirigente dell’Ufficio Affari Generali di questa Direzione e “*Disability Manager*” per la DT VIII Puglia, Molise e Basilicata



**ADM**

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DT VIII - PUGLIA, MOLISE E BASILICATA**

**UFFICIO AFFARI GENERALI**

## **IL DIRETTORE TERRITORIALE DETERMINA**

### **ARTICOLO 1**

Il dott. De Benedictis Vito, dirigente dell'Ufficio Affari Generali della Direzione Territoriale VIII Puglia, Molise e Basilicata, è nominato "Diversity Manager".

### **ARTICOLO 2**

È costituito il nucleo di supporto al "*Diversity Manager*", composto dai funzionari Veronica Luisa e Cotugno Felice, entrambi in servizio presso la DT VIII Puglia, Molise e Basilicata – Ufficio Affari Generali.

La presente Determinazione, che ha efficacia immediata, sarà pubblicata sul sito intranet dell'Agazia – Direzione Territoriale VIII Puglia, Molise e Basilicata.

**IL DIRETTORE TERRITORIALE**

**Domenico Frisario**

**Firmato digitalmente**