

Prot.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRIGENTE

Scheda di assegnazione obiettivi

ANNO 2023

VALUTATORE: Direttore

Nome e cognome:

VALUTATO: Direttore dell'Ufficio.....

Nome e cognome:

Ai fini della valutazione della *performance* per l'anno 2023 - i cui criteri sono riportati nella Direttiva prot. 221783/RU del 26 aprile 2023 - si terrà conto degli **obiettivi comportamentali** nonché del grado di conseguimento degli **obiettivi organizzativi**.

OBIETTIVI COMPORTAMENTALI - PESO 40%:

- I. *Visione strategica*
- II. *Motivazione e sviluppo risorse*
- III. *Pianificazione e organizzazione*
- IV. *Orientamento all'utenza*

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI- PESO 60% - così suddivisi:

Obiettivo organizzativo quantitativo - PESO 30%

Modalità di misura/ valutazione: Indicatori da Piano Strategico alla cui realizzazione la Struttura (CdR 3° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

Modalità di misura/ valutazione: Indicatori alla cui realizzazione la Struttura di vertice (CdR 2° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

Obiettivo organizzativo non quantitativo - PESO 30%:

Obiettivo n. 1 - Peso %

Modalità di misura/ valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione



Prot.

Obiettivo n. 2 - Peso %

--

Modalità di misura/ valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione

Obiettivo n. 3 - Peso %

--

Modalità di misura/ valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione

Firma del valutatore _____ *data* _____

Firma del valutato per notifica _____ *data* _____