

Prot.

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRIGENTE**

**Scheda di assegnazione obiettivi**

**ANNO 2023**

**VALUTATORE: Direttore .....**

Nome e cognome: .....

**VALUTATO: Direttore dell'Ufficio.....**

Nome e cognome: .....

Ai fini della valutazione della *performance* per l'anno 2023 - i cui criteri sono riportati nella Direttiva prot. 221783/RU del 26 aprile 2023 - si terrà conto degli **obiettivi comportamentali** nonché del grado di conseguimento degli **obiettivi organizzativi**.

**OBIETTIVI COMPORTAMENTALI - PESO 40%:**

- I. *Visione strategica*
- II. *Motivazione e sviluppo risorse*
- III. *Pianificazione e organizzazione*
- IV. *Orientamento all'utenza*

**OBIETTIVI ORGANIZZATIVI- PESO 60% - così suddivisi:**

***Obiettivo organizzativo quantitativo - PESO 30%***

*Modalità di misura/ valutazione:* Indicatori da Piano Strategico alla cui realizzazione la Struttura (CdR 3° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

*Modalità di misura/ valutazione:* Indicatori alla cui realizzazione la Struttura di vertice (CdR 2° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

***Obiettivo organizzativo non quantitativo - PESO 30%:***

***Obiettivo n. 1 - Peso                    %***

*Modalità di misura/ valutazione*

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione

